

Els recursos humans el gran repte del sector

Des de fa uns quants anys, la província de Lleida se situa en posicions capdavanteres en registrar el mínim d'atur de l'Estat espanyol. Aquesta situació, que posa en relleu una bona salut econòmica a la nostra geografia, ataca un punt dèbil cada vegada més important en la gestió de les empreses, la gestió dels recursos humans.

Tradicionalment, al nostre sector, configurat per petites empreses de gestió familiar, no s'ha practicat gaire aquesta gestió, que ha estat suplerta pel paternalisme de la gestió familiar.

Estem immersos en un mercat laboral en el qual les condicions laborals van variant fet que obliga a les nostres empreses a adaptar-se a les noves situacions i canviar. El nostre futur passa per l'atenció a les persones en el seu temps d'oci, i difícilment podem atendre aquest menester sense persones que vulguin treballar amb nosaltres.

Alguna pel·lícula futurista, ja s'atreveix a posar robots als llocs de treball en els quals costa més de cercar persones.

Els petits empresaris tenim un gran repte: fer el nostre sector atractiu per als clients, però també per treballar-hi. Tenim molts arguments per fer-ho: per nosaltres mateixos, per la nostra família, i pels nostres més grans col·laboradors, els treballadors del sector.

Si algú pot fer alguna cosa són per millorar la situació ningú millor que nosaltres mateixos. Començar a donar algun cap de setmana festa, ajustar els horaris, crear un bon ambient de treball, són alguns exemples a intentar implantar.

El nostre sector, té moltes possibilitats i molts atractius a oferir als treballadors: estem en contacte amb la gent, treballem amb condicions agradable... No siguem nosaltres mateixos els que ja comencem a semblar la llavor per treballar el pitjor possible. Hem de ser capaços de girar la truita com tantes i tantes vegades ho hem fet.

Hem d'aprendre a gaudir de la nostra feina, i de ben segur serà la inversió més rentable que pugem fer.

Los recursos humanos el gran reto del sector

Desde hace unos cuantos años, la provincia de Lleida se sitúa como una de las provincias como una cuota de paro más baja de todo el Estado. Esta situación, que pone de relieve una buena salud económica en nuestra geografía, ataca un punto débil cada vez más importante en la gestión de las empresas, la gestión de los recursos humanos.

Tradicionalmente, en nuestro sector, formado por pequeñas empresas de gestión familiar, no se ha practicado demasiado esta gestión, que ha sido suplida por el paternalismo de la gestión familiar.

Estamos inmersos en un mercado laboral en el cual las condiciones de trabajo van variando hecho que obliga a nuestras empresas a adaptarse a las nuevas situaciones y cambiar. Nuestro futuro pasa por la atención a las personas en su tiempo de ocio, y difícilmente podemos atender este menester sin personas que quieran trabajar con nosotros.

Alguna película futurista, ya se atreve a poner robots en los puestos de trabajo en los cuales costa más de buscar personas.

Los pequeños empresarios tenemos un gran reto: hacer nuestro sector atractivo para los clientes, pero también para trabajar. Tenemos muchos argumentos para hacerlo: por nosotros mismos, por nuestra familia, y por nuestros mayores colaboradores, los trabajadores del sector.

Si alguien puede hacer algo por mejorar la situación quien mejor que nosotros mismos. Empezar a dar algún fin de semana fiesta, ajustar los horarios, crear un buen ambiente de trabajo... son algunos ejemplos a intentar implantar.

Nuestro sector, tiene muchas posibilidades y muchos atractivos a ofrecer a los trabajadores: estamos en contacto con la gente, trabajamos en condiciones agradables...

Hemos de aprender a disfrutar de nuestro trabajo, y seguro que será la inversión más rentable que hagamos.