

Pensant en el futur

En ocasions, el nostre diari tarannà és tan feixuc que se'ns fa molt difícil pensar en com afrontar el futur. Sense dubte, un greu problema ja que és tan important per les nostres empreses saber on volem anar, com saber on som, que tampoc és fàcil.

Si, de manera global, hem de destacar un entrebanc de futur, cal significar el problema dels recursos humans al nostre sector. La situació està clara i tenim tots els condicionants per partir-lo: som un sector estacional, tenim horaris no convencionals, estem en una zona amb un índex d'atur tècnic i tenim una infraestructura de minúscules empreses que no disposen de cap política de recursos humans. El quadre clínic és de gran problema coiuntural.

A tot això podem afegir altres condicionants, com el fet de que tenim molta rotació, cada vegada ens costa més cercar persones que tinguin coneixements en el nostre sector i trobem quasi impossible motivar a la nostra gent. Per un altre costat, som conscients que sense persones que atenguin les nostres empreses no podem mantenir els nostres negocis oberts.

Què podem fer per reduir la conflictivitat en aquest camp en el futur? No tenim la vareta màgica per solucionar-ho de cop, sols una acció continuada en el temps i seguida per un bon nombre d'empresaris pot tenir un cert èxit.

En primera instància, cal ser conscients del problema i d'identificar les accions que cada empresari, de manera particular, pot fer per millorar aquesta situació. A la Federació tenim força material, per ajudar-vos en aquest procés.

Una vegada s'ha identificat el problema, cal actuar amb fermesa i directrius clares. Si d'aquesta actuació es deriven despeses econòmiques, cal avaluar-les i si es veuen justificades cal considerar-les com una inversió i fer-les. S'han de mantenir en el temps i s'han de corregir per millorar.

A la Federació varem ser pioners en la posta en marxa d'una borsa de treball, que anys després ens varem veure obligats a tancar per diverses raons. Ara, amb la signatura de convenis amb escoles, se'ns ha plantejat la possibilitat de reobrir aquest servei amb la voluntat d'atenuar aquest problema, però amb el convenciment que no és l'única solució al problema, i que s'haurà de combinar amb el canvi radical d'actitud per part de l'empresari al respecte d'aquest *problema*.

Ens cal treballar seriosament pel nostre futur, necessitem saber què vol oferir avui la nostra empresa i on vol arribar demà, hem d'involucrar en aquest projecte als treballadors, i per això hem de canviar radicalment les nostres actituds com empresaris. Avui, el terme empresari vol dir "saber involucrar-se en un projecte".

Per mantenir la competitivitat de les nostres empreses hem de ser capaços d'adaptar-nos contínuament al canvi que ens marca la societat, no solament dels nostres clients. A Lleida també.

Si no fem res també està clar que el problema no es solucionarà sol. Les coses no tornaran mai a ser com abans.