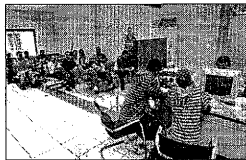


29-S SETENA VAGA GENERAL

El Fons de Garantia Salarial (FOGASA) ha abonat en el primer semestre de l'any 3 milions d'euros a treballadors de Lleida per impagaments de 456 empreses. El 2009, la mateixa despesa va ascendir a 6,9 milions a Lleida.



Lleida va tancar l'agost amb 25.552 aturats, xifra que va situar la taxa en l'11,95%. En relació amb l'agost del 2009, la desocupació a Lleida va créixer un 12,76%, el percentatge més alt de totes les demarcacions de Catalunya.

ELS PRINCIPALS PUNTS DE LA REFORMA LABORAL

DESVINCLACIÓ SALARIAL I FLEXIBILITAT INTERNA

Clàusules de desvinculació

■ Es facilita la desvinculació salarial respecte del que marquin els convenis sectorials, fixa un termini de 15 dies improrrogables per negociar canvis en les condicions de treball i introdueix la figura de l'àrbitre.

Model alemany

■ S'autoritza les empreses a modificar les condicions laborals —jornada laboral, torns o reducció de sou— en períodes de crisi. És l'anomenat model alemany, que permet a l'empresari reduir massa salarial, mentre que el treballador compensa la disminució amb l'aturada que li correspon.

COPAGAMENT DE LA INDEMNITZACIÓ

Participació del FOGASA

■ Fins a la constitució del fons per a acomiadaments, les extincions dels contractes de foment de l'ocupació, amb una indemnització de 33 dies per any treballat, es dividirà entre l'empresa i el Fons de Garantia Salarial, de caràcter públic, siguin justificats o no. L'empresa abonarà 22 dies i el FOGASA, els 8 restants. Els sindicats critiquen aquesta mesura, ja que entenen que se sufragaran acomiadaments imprecipitats amb diners públics.

EMPRESA

22

FOGASA

8

FONS PER A ACOMIADAMENTS

Fons de capitalització

■ El Govern el crearà el 2012 per abonar part de les indemnitzacions pels acomiadaments dels que firmin un contracte de foment. Els diners a aportar a aquest instrument, que es prolongarà al llarg de tota la vida laboral del treballador, seran iguals a un determinat nombre de dies per any treballat a concretar.

Participació empresarial

■ El fons es nodrirà amb aportacions empresarials i el treballador podrà decidir entre fer-lo efectiu o no en cas d'acomiadament, reduint una part del que han de pagar les empreses. La part que no es rebi passarà a cobrar-se en la jubilació.

ABSENTISME LABORAL I ACOMIADAMENT OBJECTIU

Més fàcil

■ S'aplanarà el camí per als acomiadaments per absentisme, ja que amb la reforma laboral, un treballador absent el 20% de la jornada en 2 mesos consecutius (el 25% en 4 de discontinus) serà acomiadat amb 20 dies per any treballat si l'absentisme mitjà de la plantilla supera el 2,5% de la jornada.

Acomiadaments més barats

■ Les empreses podran acollir-se a la indemnització més barata si al·leguen pèrdues "actuals o previstes" o si registren "una disminució persistent dels ingressos", cosa que encén els sindicats. Els acomiadaments procedents tenen una indemnització de 20 dies per a qualsevol tipus de contracte.

NOUS CONTRACTES

Contracte d'obra o servei

■ El Govern pretén acabar amb l'excessiva divisió entre treballadors indefinits i eventuais, i per desincentivar-ne l'ús, l'Executiu planteja que els contractes d'obra i servei tinguin una durada màxima de dos anys, ampliables 12 mesos més si així es recull al conveni col·lectiu del sector. Concloso aquells terminis, els treballadors seran fixos.

Eventuals

■ Duraran un màxim de 6 mesos dins d'un període de 12 des de l'inici de la relació laboral. El conveni col·lectiu ha de fixar les activitats per a les quals es poden realitzar aquests contractes i el seu volum total.

Contracte de foment

■ Ja vigent però molt poc utilitzat, s'estén a tots els treballadors que estiguin a l'atur des de fa més de tres mesos. En el cas que hi estiguin des de fa menys també es podran firmar si el treballador ha estat contractat de forma temporal durant els dos anys previs a la seua entrada en la desocupació. Només s'hi podran acollir les empreses que no hagin reduït ocupació l'any previ a la seua firma.

La llei més indesitjada

Sindicats i oposició censuren la reforma laboral i la consideren injusta i insuficient, respectivament || El Govern la va ajornar durant mesos fins que no va poder aguantar la pressió

A. BATLLE

LLEIDA | El passat 16 de juny, el Consell de Ministres aprovava el decret llei que articula la reforma laboral que motivarà la vaga general de dimecres. Era el capítol final del desacord entre Govern, patronal i sindicats, que

LA RENÚNCIA DE ZAPATERO

El president ha abaratit l'acomiadament malgrat que va dir que no faria retallades als treballadors

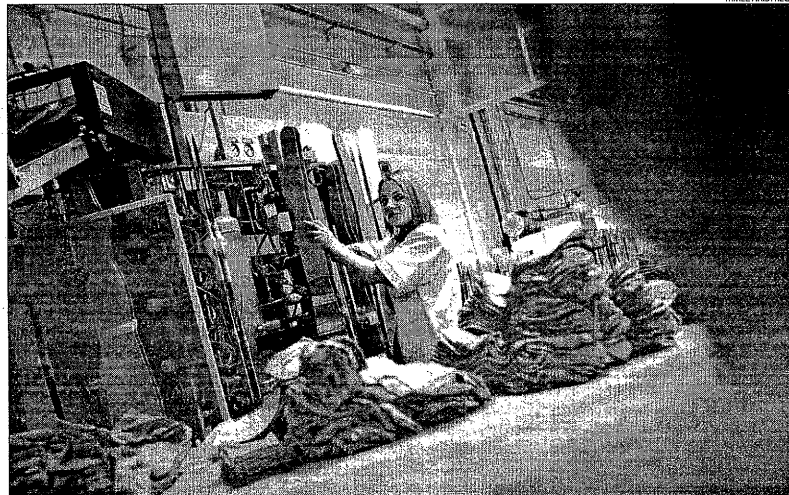
havien buscat durant gairebé dos anys un nou marc laboral que mitigués l'atur a Espanya, el país de la zona euro amb més desocupació (una taxa del 20,3% a l'agost, segons Eurostat). No obstant, els tres actors principals d'aquesta història han mostrat durant mesos les seues reticèn-

cies —motivades per qüestions diferents, és clar— a segellar un acord.

Durant el diàleg social, la patronal va esgrimir les dificultats econòmiques de les empreses per exigir l'abaratiment de l'acomiadament i dels costos laborals, anatemes per a sindicats i Govern, que malgrat acceptar la necessitat d'una reforma, es negaven a retallar els drets dels treballadors, com es va cansar de repetir José Luis Rodríguez Zapatero.

No obstant, la solitud política del cap de l'Executiu a Espanya —el PP no concedeix un sol acord en matèria econòmica per desgastar-lo— va rebre el cop de gràcia amb el rescat financer de Grècia a càrrec de la Unió Europea.

Espanya era un dels següents candidats a la fallida, cosa que va accelerar l'"acord". Les pressions rebudes des de Brus-



Una treballadora d'una fàbrica tèxtil lleidatana durant la seua jornada laboral.

En els primers sis mesos de l'any, van morir dos treballadors i 32 van resultar greument ferits a les comarques de Lleida, un període en què, malgrat tot, es va reduir el nombre de sinistres, segons la Generalitat.



Els expedients de regulació d'ocupació (ERO) van afectar 1.301 treballadors de les comarques de Lleida fins al juliol, 58 menys que en el mateix període del 2009, en què hi havia 1.358 afectats.

L'OPINIÓ DE SINDICATS I PATRONALS

«AZNAR TAMBÉ VA DIR QUE LA VAGA NO SERVIRIA»



Rosa Palau

UGT DE LLEIDA

Per què cal fer vaga?
Perquè la reforma laboral que ha imposat el Govern és una agressió als drets adquirits durant 40 anys, i perquè la nova llei converteix l'acomiadament en un xec en blanc. A més, s'ha de pensar en l'herència que deixarem als nostres fills.
Però el president Zapatero diu que la llei continuarà vigent malgrat tot.
Zapatero diu el que ha de dir, però també ho va dir Aznar en el seu moment. Ells voldrien que la participació fos testimonial, pe-

rò els treballadors faran que el 29-S sigui un punt i a part que fins i tot frenarà la reforma de les pensions.
És possible que Espanya necessiti aquesta reforma per atansar-se al marc laboral europeu?
Nosaltres estàvem disposats a parlar-ne, però el que ens imposen s'atansa més al model del nord de l'Àfrica que no a l'europeu, perquè intentant competir rebaixant els costos ens atensem al segle XIX. Tenim un govern del PSOE que fa polítiques de dretes, com facilitar i abaratir enca-

ra més l'acomiadament i fent que tots nosaltres paguem part de les indemnitzacions a través del FOGASA. És il·lògic.
Quines conseqüències tindrà aquest nou marc laboral?
No generarà ocupació, i possibilitarà que els empresaris treballin més a la seua.
Què passarà si la llei no canvia?
Aquest govern és imprevisible, però encara que ara mateix té les millors cartes per guanyar la partida, de vegades el que guanya és qui sap jugar millor les seues bases.

«LA REFORMA ÉS UN ATAC A L'ÉSSER HUMÀ»



Josep Maria Baiget

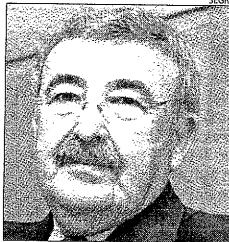
CCOO DE LLEIDA

Per què cal fer vaga?
Perquè la reforma laboral abarateix i facilita l'acomiadament, i també perquè permet que les empreses se saltin els convenis que hagin firmat amb els treballadors. I a tot això cal afegir-hi la reforma de les pensions. Són mesures imposades, i nosaltres exigim concertació.
Quins efectes tindrà?
Totes les vagues de la democràcia han tingut efectes en forma de retirada parcial o total de les mesures que les van provocar, així que esperem una resposta si-

mil·lar. Dependrà de la participació, una cosa que ningú sabrà del cert, però el que és clar és que aquesta protesta portarà cua.
La reforma ens atansa a Europa?
A Dinamarca, per exemple, la flexibilitat és molt més gran que l'espanyola, però també ho són els salaris mínims i les prestacions que es reben de l'Estat, així que les comparatives s'han de fer en conjunt.
Què diria als que no volen fer vaga?
Que tenen tot el dret a no fer-la, però també els diria que pensin

en els seus fills, que tindran un marc laboral pitjor, i en els seus pares, perquè les seues pensions també seran pitjors. La reforma és un atac a l'ésser humà com a treballador, i reforça el desequilibri, quan hauria de fer el contrari.
Quin serà l'escenari a Lleida després del 29-S?
La reforma afecta tothom, perquè canvia un marc laboral que només fa dos anys funcionava, però a Lleida, el que cal recolzar al màxim és el projecte del Compromís per Lleida.

«ELS EMPRESARIS NO ACOMIADEN PERQUÈ SÍ»



Joan Simó

CAMBRA DE COMERÇ DE LLEIDA

Per què no s'ha d'anar a la vaga?
Crec que hauríem d'haver exigit més diàleg tant al Govern com als sindicats, perquè estem davant d'una crisi molt forta, però caldria preguntar-se per què un govern del PSOE pren aquesta decisió, que ve imposada des d'Europa. Cal tindre paciència i entendre per què s'emprèn la reforma.
Què és el que més el satisfà de la nova llei?
Hi ha empreses que no poden aguantar gaires acomiadaments amb indemnitzacions de 45 dies

per any treballat. És una exageració. Abaratint-los, si l'empresa pot acreditar pèrdues, potser podrà reactivar la seua activitat en el futur. D'una altra forma, hauria de tancar.
Hi ha qui pensa, tot i això, que la reforma laboral afavoreix l'empresari?
El que s'ha de tindre clar és que els empresaris volem que hi hagi feina per a tothom, que no s'acomiada perquè sí, i en aquest sentit, repartir la feina, com es fa a Alemanya, és una bona opció. Els sindicats han de ser consci-

ents de la situació en què ens trobem.
Creu que la vaga pot modificar els plans del Govern?
Si ho fa, crec que l'Executiu s'estaria equivocant. La vaga no és més que un pols entre el Govern i els sindicats en què no es pot ceder.
Es parlarà de fracàs si l'atur continua augmentant?
No ho crec, perquè Europa es recupera, i la seua inèrcia ens arrossegaria. El Govern ha de donar confiança, encara que res serà com abans.

«LA NOVA LLEI ÉS POBRA I TÍMIDA»



Rafael Peris

PIMEC LLEIDA

Per què no s'ha d'anar a la vaga?
Perquè és una protesta convocada amb calçador pels dirigents sindicals. Els treballadors no volen fer-la, i aquesta vaga només crearà mal ambient, com el que ha provocat la campanya d'UGT, que ha traspassat els límits del mal gust dient de tot als empresaris.
No hi preveu una participació massiva, doncs?
No, malgrat que els sindicats volen paralitzar el transport, però això és per donar imatge.

Després, el Govern no canviarà els seus plantejaments.
No hi ha raons per fer-ho, perquè la reforma laboral és pobre i tímida. Hauria entès millor una vaga de funcionaris, perquè els han abaixat el sou, però la reforma no és motiu suficient.
Per què la nova llei és dolenta?
Perquè la flexibilitat en la contractació no es preveu, i perquè no s'acabarà amb l'atur juvenil. Tampoc es posen en marxa polítiques de reciclatge, i falten ajudes per regularitzar plantilles.

En definitiva, tot quedarà a les mans dels jutges, com passava fins ara.
Però els sindicats diuen que beneficencia els empresaris?
No hi estic d'acord, i el temps ens donarà la raó. Ningú se n'ha aprofitat fins ara. Potser ho farà la gran empresa, però no les petites.
Com veu el futur?
A principis de l'any 2011 hem de començar a notar una recuperació, però a un ritme més lent.

GULACIÓ DE L'ATUR

nys temps per rebutjar formació
La reforma també s'endinsa en la regulació de la desocupació. Els aturats podran rebre cursos de formació fins a 30 dies (fins ara eren 100) per rebre cursos de formació. A partir d'aquest termini, podran ser sancionats. És, les agències privades de treball temporal, les ETT, aboraran amb els serveis llicenciat d'ocupació en les ocasions.

INDENNITZACIONS

ies/any treballat
L'acomiadament improcedent dels treballadors per contracte de foment.
ies/any treballat
L'acomiadament objectiu per a tots els treballadors si hi ha pèrdues o se'n prevenen.
dies/any treballat
L'acomiadament temporal. La indemnització augmentarà progressivament fins al 2016.

sel·les, Berlín i París —també de Washington— van fer que Zapatero acabés acceptant una llei que abarateix i facilita l'acomiadament —rebaixa la quantitat de les indemnitzacions i permet, fins al 2012, que part d'aquestes se sufragui amb diners públics—, admet que els empresaris modifiquin les condicions laborals segons la càrrega de feina o acollint-se a les anomenades clàusules de desvinculació salarial (vegeu el gràfic), persegueix l'absentisme i controla més els empleats, entre altres aspectes.

El futur

No és aquesta l'única renúncia de Zapatero, ja que el president del Govern continua defensant que a la reforma laboral s'hi afegirà el retard de l'edat de jubilació. No obstant, la necessitat de consens en aquest aspecte podria desaparèixer davant de la necessitat d'enfortir la imatge exterior de l'economia espanyola.

La reforma laboral —modificada al Congrés— ha d'alleugerir la nòmina d'aturats de l'Estat i reduir la taxa de temporalitat, però malgrat les intencions del Govern, sembla que tot segueix a les mans dels poderosos i exigents socis d'Espanya a la UE.